



## **Newsletter 03/2008 - April 2008**

### **Themen dieses Newsletters:**

- LAG – Sitzung 29.05.08
- Seminar – Altersvorsorge für Frauen verschoben
- Erster deutscher Equal Pay Day
- Funktionszulage für Schreibkräfte im Geltungsbereich des TV – L
- Keine Stärkung der Rolle der Gleichstellungsbeauftragten bei der Gremienbesetzung
- Seminarankündigung – Keine Angst vor Paragrafen
- Buchtipp
- Wünsche und Meinungen

### **LAG-Sitzung 29.05.08**

Die nächste LAG-Sitzung findet am 29. Mai 2008 in Mainz statt. Schwerpunktthema wird der Umsetzungsbericht des Landesgleichstellungsgesetzes sein. Die Sprecherinnen-Gruppe hat ein Positionspapier erarbeitet, das auf der LAG-Sitzung diskutiert werden soll. Das Papier und die Einladung zur Sitzung finden Sie im passwortgeschützten Bereich der Internet-Seite [www.gleichstellungsbeauftragte.rlp.de](http://www.gleichstellungsbeauftragte.rlp.de)

Bitte beachten Sie, dass die Sitzung dieses Mal NICHT im Wappensaal des Landtages stattfindet, sondern an der Johannes Gutenberg-Universität, Atrium Maximum (ehemals Alte Mensa), Becherweg 5.

Sie können sich unter folgendem Link ab sofort online für diese Sitzung anmelden. Hier finden sie auch den Lageplan zum Tagungsraum zum Download.

[www.gleichstellungsbeauftragte.rlp.de/83/90/index.html](http://www.gleichstellungsbeauftragte.rlp.de/83/90/index.html)

### **Seminar - Altersvorsorge für Frauen verschoben**

Das Seminar "Altersvorsorge für Frauen", das am 6. Mai 2008 stattfinden sollte, wurde auf den 2. September 2008 verschoben, da die Referentin terminlich verhindert ist. Interessierte können sich ab sofort für den September-Termin anmelden.

### **Erster deutscher Equal Pay Day**

Am 15. April findet in Deutschland erstmals der Equal Pay Day auf Initiative des Frauennetzwerks Business and Professional Women (BPW) Germany mit der Unterstützung des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) statt.

Mit Podiumsdiskussionen und Aktionen in Fußgängerzonen in bundesweit mehr als 25 Städten soll auf die seit Jahren bestehende Ungleichheit zwischen der Bezahlung von männlichen und weiblichen Arbeitnehmern aufmerksam gemacht werden. Die Gehaltskluft zwischen Männern und Frauen ist in Deutschland mit 22 Prozent besonders gravierend: im EU - Durchschnitt verdienen Frauen 15 Prozent weniger.

Weiterhin werden Frauen und Männer aufgefordert mit einer roten Tasche, Geldbörse etc. in die Mittagspause zu gehen. Die rote Tasche ist das Symbol für die roten Zahlen in den Taschen vieler Frauen, aber auch Männer, die in traditionell "Frauenberufe" eingestuft sind.



Im Internetportal [www.equalpayday.de](http://www.equalpayday.de) können Sie sich zu den Hintergründen und weiteren Veranstaltungen am Equal Pay Day informieren.

### **Funktionszulage für Schreibkräfte im Geltungsbereich des TV-L**

Nach Interventionen der vereinten Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di) hat das Ministerium der Finanzen (RLP) deutlich gemacht, dass die Anrechnung der Tarifierhöhung 2008 auf die Funktionszulage nicht erfolgt. Damit wird die Funktionszulage für Schreibkräfte rückwirkend zum 01. Januar 2008 an alle ungekürzt gezahlt, abgezogene Entgelte werden nachgezahlt.

Quelle: [rlp.verdi.de](http://rlp.verdi.de)

### **Keine Stärkung der Rolle der Gleichstellungsbeauftragten bei der Gremienbesetzung**

Eine Bundestagsinitiative der Grünen mit dem Ziel, die Gleichstellung von Frauen in den Gremien des Bundes durchzusetzen und das Bundesgremienchutzgesetz zu novellieren, ist abgelehnt worden.

Die Grünen forderten für Gremien im Bereich des Bundes, die zu einem geringeren Anteil als 30% von Frauen oder Männern besetzt sind, einen neu zu besetzenden Sitz frei zu lassen, wenn es der berufenden Stelle nicht gelingt, Benennungsvorschläge zu erwirken, die der erheblichen Unterrepräsentanz entgegenwirken. Eine Ausnahme solle nur dann möglich sein, wenn die Aufgabenstellung des Gremiums eine vollständige Besetzung zwingend erfordert. Weiterhin sollte die Rolle der Gleichstellungsbeauftragten bei der Besetzung der Gremien gestärkt werden: "Es soll gesetzlich klargestellt werden, dass sie künftig im Rahmen ihrer Aufgaben nach § 18 des Bundesgleichstellungsgesetzes am Vorschlagsverfahren bei der Berufung zu Beteiligen sind"

Quelle: frauenpolitischer dienst vom 14.04.2008

Antrag der Grünen zum Bundesgremienbesetzungsgesetz: [http://www.gruene-bundestag.de/cms/frauen/dok/216/216353.der\\_gleichstellung\\_im\\_bund\\_beine\\_machen.html](http://www.gruene-bundestag.de/cms/frauen/dok/216/216353.der_gleichstellung_im_bund_beine_machen.html)

### **Seminarankündigung - Keine Angst vor Paragrafen**

#### **Vom Umgang mit Gesetzen (03.06.08)**

Laien ist der Umgang mit Gesetzestexten und der Systematik von Paragrafen eher ein "Buch mit sieben Siegeln" - das Seminar setzt sich daher zum Ziel, hier einen Zugang zu vermitteln und Widerstände im Umgang mit Gesetzestexten abzubauen. Gesetzestexte und Rechtsetzung können Spaß machen, wenn es gelingt, diese zu enträtseln und für den alltäglichen Gebrauch nutzbar zu machen. Dies soll konkret geübt werden.

Organisatorisches

Termin: 3. Juni 2008

Ort: Johannes Gutenberg Universität, Mainz

Anmeldeschluss: 9. Mai 2008

Referentin: Inge Horstkötter, Rechtsanwältin, Bremen

Kosten: 90 Euro

Information & Beratung: Barbara Lampe (E-Mail: [barbara.lampe@verwaltung.uni-mainz.de](mailto:barbara.lampe@verwaltung.uni-mainz.de) oder T: 06131/39-25417)



Sie können sich unter folgendem Link auch online für das Seminar anmelden:  
<http://www.zww.uni-mainz.de/seminaranmeldung/> (Bereich "Gleichstellung")

### **Buchtipp**

#### **"Mobbing - Der Ratgeber für Betroffene und ihre Interessenvertretung"**

Der praktische Ratgeber bietet konkrete Hilfen und Anregungen, um Mobbing am Arbeitsplatz aktiv vorzubeugen und Mobbingkonflikte nachhaltig zu bewältigen. Axel Esser und Martin Wolmerath - seit vielen Jahren ausgewiesene Experten zum Thema Mobbing - zeigen dazu eine Vielzahl rechtlicher und außerrechtlicher Handlungsmöglichkeiten auf.

Autoren: Axel Esser / Martin Wolmerath  
Bund Verlag, Frankfurt am Main  
ISBN: 978-3-7663-3846-4  
17,00 Euro

### **Wünsche und Meinungen**

Über Wünsche, Verbesserungsvorschläge und Kritik zu [www.gleichstellungsbeauftragte-rlp.de](http://www.gleichstellungsbeauftragte-rlp.de) freuen wir uns. Bei Fragen stehen wir Ihnen gern zur Verfügung. Bitte nutzen Sie das Kontaktformular auf der Website.

Ihre Service- und Vernetzungsstelle für Gleichstellungsbeauftragte in RLP